

- Mesleğimizi İtibarsızlaştıran Uygulamalara Son Verin!.....1'de
- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odasına Bağlı Şubelerin TMMOB Kanununun Değiştirilmek İstenmesi Girişimi Üzerine Yaptığı Açıklama.....6'da
- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Toplantıları.....9'da

Mesleğimizi İtibarsızlaştıran Uygulamalara Son Verin!

Bingöl Belediye Başkanlığı tarafından, 23 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanan ilan ile "zabıta memuru" kadrosuna açıktan atama yoluyla; elektrik-elektronik ve inşaat mühendisi istihdam edileceği duyurulmuştur.

Bingöl Belediyesi internet sayfasında yer alan ilanda, "Bingöl Belediye Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi istihdam edilmek üzere; Belediye Zabıta Yönetmeliği hükümlerine göre aşağıda unvanı, sınıfı, derecesi, adedi, nitelikleri, KPSS puan türü, KPSS taban puanı ve diğer şartları taşımak kaydıyla belirtilen boş kadrolara açıktan atama yoluyla zabıta memuru alınacaktır" ifadelerine yer verilirken, 2 İnşaat Mühendisi, 1 elektrik-elektronik mühendisliği bölümünden mezun olma şartı arandığı da belirtilmiştir.

Hükümetlerce uygulanan neoliberal politikalar sonucunda, Ülkemizde derinleşen ekonomik krizin etkileri toplumun tüm kesimlerinde kendini hissettirirken, son dönemde dünyayı ve Ülkemizi etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19) ile birlikte, yaşam koşulları da ağırlaşmıştır.

Günümüz şartlarında meslektaşlarımız iş bulmakta zorlanırken, birçok meslektaşımız iş yerlerini kapatmak zorunda kalmış, ücretli çalışma alanlarında mücadele eden birçok meslektaşımız da sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle, piyasanın acımasız koşullarına terk edilen kamu hizmetlerini dahi alamamıştır.

İşsizlik tüm meslek alanlarında olduğu gibi meslek alanımızın da can yakıcı bir sorunu haline gelmiştir. Yeni mezun meslektaşlarımız nitelikli çalışma yaşamına dahil olamamaktadır. Çalışma yaşamına dahil olan meslektaşlarımız ise düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. Derinleşen işsizlik ortamında bile öğrenci kontenjanları sürekli olarak artırılarak, meslektaşlarımız güvencesiz çalışma koşullarına mecbur bırakılmakta, istihdam alanları giderek daraltılmaktadır. Meslektaşlarımız çareyi meslek dışı çalışma alanlarında aramaktadır.

Gerek kamuda gerekse özel işletmelerde mesleğimizin kamusal işlevi bilinçli olarak ortadan kaldırılmaktadır. Mesleğimizin itibarı, örgütsel bağları zayıflatılmaktadır.

Mühendislik fakültelerine büyük umutlarla kayıt olan, genç meslektaşlarımızın işsizlik nedeniyle almış oldukları mühendislik eğitimleri değersizleştirilmektedir. Bizler, genç meslektaşlarımızın niteliksiz işlere mahkum



TMMOB
İnşaat Mühendisleri
Odası

BASIN
AÇIKLAMASI

MESLEĞİMİZİ
İTİBARSIZLAŞTIRAN
UYGULAMALARA
SON VERİN!

edilmesine izin vermeyeceğiz. Sorun zabıta mesleği ile ilgili bir sorun değildir. Her iş ve meslek kıymetlidir. Fakat elektrik ve inşaat mühendislerinin almış oldukları eğitimlerinin dikkate alınmamasını ciddi bir sorun olarak görüyoruz.

Büyük emekler ve fedakarlıklarla alınan mühendislik eğitiminin ve mesleğinin etik değerlerinin hiçe sayılarak, kamu kurumlarının meslek onurunu zedeleyen mesnetsiz ilanlarını kabul etmiyoruz. Bingöl Belediyesi'nin ilanını gençlerimizin geleceğe dair umutlarına yönelik bir saldırı olarak değerlendiriyor, meslektaşlarımızı inciten ilanı kınıyoruz.

Kamukurumlarının sosyal devlet olmanın niteliklerini hatırlatıyor, Ülkemizde teknolojik gelişmelere paralel olarak, akıl ve bilimin öncülüğünde işsizlik sorununu çözecek yeni politikaların üretilmesini talep ediyoruz. 01.06.2020

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU

Gezi, Yaşam Alanlarının ve Doğamızın Katledilmesine Karşı Gelişen Bir Direnmenin Adıdır. Demokratik Bir Hakkın Kullanılmasıdır

*TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Cemal Gökçe'nin Gezi Eylemlerinin 7. yıl dönümü nedeniyle yaptığı açıklama.

Ülkemizin dağları, ormanları, yaylaları, fabrikaları satıldı. İstanbul başta olmak üzere boş alan kalmadı, beton kentler ortaya çıktı.

İstanbul'da hava alınacak ve yürünecek yer bulmak oldukça güçleşti. Beyoğlu'nun merkezinde bulunan Taksim'in ülkemiz ve İstanbul için simgesel bir özelliği var. Taksim'de bulunan Gezi Parkına AVM yapılmak istenmesi, sağlıklı yaşama hakkına ve Taksim'e ciddi bir müdahale olarak algılandı. Kent halkı yönetenler tarafından yok sayıldı.

Antidemokratik bir uygulamaya karşı İstanbul halkı demokratik hakkını kullandı. "Gezi Parkına AVM yapamazsınız, bizim bu parka ihtiyacımız var", "Buralar depremlerde kullanılacak toplanma alanıdır" diye, demokratik taleplerini dile getirerek Gezi Parkında binlerce insan toplandı. Dayanışma duyguları giderek büyüdü.

Güvenlik güçlerinin orantısız şiddet kullanmaları olayları daha da büyüttü. Kentlerde yaşayan halk; havasına, suyuna, yeşiline, park ve bahçelerine sahip çıktı. İstanbul Halkı ile büyük bir dayanışma içine girdiler. Olaylar neredeyse tüm kentlerimize yayıldı. Genççik insanlarımız katledildi.

Anlaşılmaması gereken şudur:

Bir yanımız yaprak dökse de diğer yanımız her zaman çiçek açacak. Aydınlık günlere olan umudumuz her zaman diri kalacak... 30.05.2020

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı,
Cemal Gökçe



İMO Başkanı Cemal Gökçe Günlük Evrensel Gazetesine Yazdı

Yayın Adı	: Günlük Evrensel	Yayın Tarihi	: 05.06.2020
Referans No	: 95837046	Sayfa	: 4
Dağıtım alanı	: Ulusal	Tiraj	: 5521
Yayın Periyot	: Günlük	Reklam E.(\$)	: 52,11
Yayın Tipi	: Gazete		

AJANS PRESS

Can ve mal kayıplarını ortaya çıkaran rant düzenini değiştirelim

Cemal GÖKÇE
İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı

SÖZ MESLEK ÖRGÜTLERİNDE

Birleriyle ve balımla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılma çabalarını eleştiri konusuna yapılmakta, meslek kuruluşlarının etkinliği ve sorumluluklarının belirli bir ölçüde gelişmesi istenmektedir.

Sorunlu bir soru şudur: Meslek odaları biçimsel bir meslek kuruluşa mı olmalı? Yoksa mesleğin tüm alanlarında üretimi yapan üyelerle birlikte organik bir biçimde mi olacaklar?

Meslek odası ile üyesi arasında kurulacak olan ilişki, bakış açısı ve onları üyelerini ilgilendiren bir sorun değildir. Ülkemizin ve gençlerimizin geleceğini ilgilendiren önemli bir konudur. Kamu yararı sağlanmayan yatırım kararlarının ve benzeri uygulamaların meslek odaları tarafından desteklenmesi kabul edilemez.

Köprü yapımıyla gereken yere köprü, havasız yapılmaması gereken yere havasız yapılması, insanların adına en büyük zenginlik kaynağı olan ormanların yok edilmesi, hiçbir mühendislik hizmeti almayan ve tümünü kaçak olarak yapılan olan yapıların iflasına uğraması insanlarımızın depremlerden korunmasını sağlanmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca meslek kuruluşlarının kamu yararı için çalışmalarını ve etkinliklerini yönetenleri, yönetenlerin yanında, yapılan yatırımları izleyerek bu yatırımların kamu yararı

olarak gündeme getirilen mevzuat değişikliği girişimleri meslek odalarının özerk yapılarından ortadan kaldıracak, ilgili bakanlığın bir genel müdürlüğü haline getirecektir.

Bu durum mühendislik, mimarlık ve şehir planlama örgütlerini hedef haline getirerek hizmet kalitesini daha da düşürecek. Yapılması gereken, evrensel norm ve ilkelere dikkate alınarak demokratik kurulları benimsemek, işlevselleştirmek ve geliştirmektir. Açıkça nitelikli yapıların ve sunulan hizmetlerin kalitesini bu yapıları yapan teknik hizmet kadrosunun niteliği belirlemektedir.

Ülkemizde ticari kaygı genel olarak teknik kaygının önünde tutulduğu için mesleki alanda olması gereken değerler ortaya çıkmaz. Sık sık yaşayacağımız depremlerde karşılaştığımız can ve mal kayıplarının önemli bir nedeni de bu anlayıştır.

Mühendislik, mimarlık ve planlama

meslekleri yaşam alanlarını düzenleyen mesleklerdir. Bu özellikleri nedeniyle kamu alanı ile sürekli olarak ilişkilidir. Sağlık ve güvenli yaşam alanlarının oluşturulması için mühendislik, mimarlık ve planlama hizmetlerinin teknik ve bilimsel ilkelere, teknolojik gelişmelere ve hukuksal gerekliliklere uygun olarak yerine getirilmesi bir zorunluluktur.

Güvenli çalışma yaşamı olmazsa olmazlarımızdır. Ayrıca sosyal hukuk devleti, planlama ilkelere, sanayileşme ve katma değeri yüksek mal ve hizmetlerin üretimi önceliklerimiz arasında gelmektedir. İthalat yerine ihracat yapma, tüketim yerine üretimi artırarak kalkınma bir ülke olmayız. Ayrıca nitelikli yapı denetim ve depreme dayanıklı yapı üretiminin sağlanması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Gelin daha iyi bir mühendislik, mimarlık ve kent planlama hizmetlerinin nasıl yapılacağına; depremden, su ve sel baskınlarından, çöp dışımsından, iş cinayetlerinden nasıl korunacağımıza; daha çok konuşup can ve mal kayıplarını ortadan kaldıran rant düzenini değiştirelim. Meslek insanlarının ve onların meslek kuruluşlarının daha iyi hizmet üretebilecekleri koşulları sağlayarak, 1938 yılından kalın ve bugün için olumsuzlukların önemli bir parçası olan 3458 sayılı Yasa'yı değiştirerek mesleki yetkinliği artıracak düzenlemeleri yapalım. İktidar, 6235 sayılı Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Yasası'nı değiştirerek yerine, meslek odalarının kendilerine ait iç hukuklarını meslek odalarının uzmanlık alanlarına bağlı olarak kendilerine bırakmalıdır.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Cemal Gökçe'nin Günlük Evrensel Gazetesinin 5 Haziran 2020 tarihli sayısında yayımlanan, 'Can ve Mal Kayıplarını Ortaya Çıkaran Rant Düzenini Değiştirelim' başlıklı yazısı.

Halkbank'tan Üyelerimize Destek Kredisi Oluşturuldu

Türkiye Halk Bankası A.Ş. tarafından, İnşaat Mühendisleri Odası üyelerine yönelik, Koronavirüs (Covid-19) ile mücadele kapsamında, ihtiyaç duydukları kredilere ulaşmakta zorluk çeken küçük işletmeler ile Oda'ya kayıtlı bulunan şahıs firmalarının desteklenmesi amacıyla, "İşe Devam Küçük İşletme Can Suyu Destek Kredisi" oluşturuldu.

Küresel salgın dolayısı ile faaliyetlerini sürdürmekte güçlük çeken, ekonomik açıdan sıkıntılar yaşayan İMO üyelerine yönelik oluşturulan destek kredisi ile; yıllık yüzde 7,5 faiz oranı ve ilk 6 ay anapara ve faiz ödemesiz, toplam 36 ay vade ile azami 25 bin lira nakit kredi alınabilecektir.

Şahıs şirketleri, yıllık cirosu 3.000.000 TL'yi aşmayan işletmeler; kredi başvurularını aşağıdaki linkte yer alan formu doldurarak yapacaktır.

<https://www.halkbank.com.tr/21647-ise-devam-destegi-kucuk-isletme-can-suyu-kredisi>

Başvurunun alındığına dair banka tarafından cep telefonlarına gelecek SMS ile yapılacak doğrulamanın ardından, Halk Bankası şubelerinden kobi müşteri ilişkileri yetkilileri, kredi sürecine ilişkin başvuru sahipleriyle iletişime geçecek, kredi başvurusu olumlu sonuçlanan üyelerimiz banka şubelerine davet edilecektir.

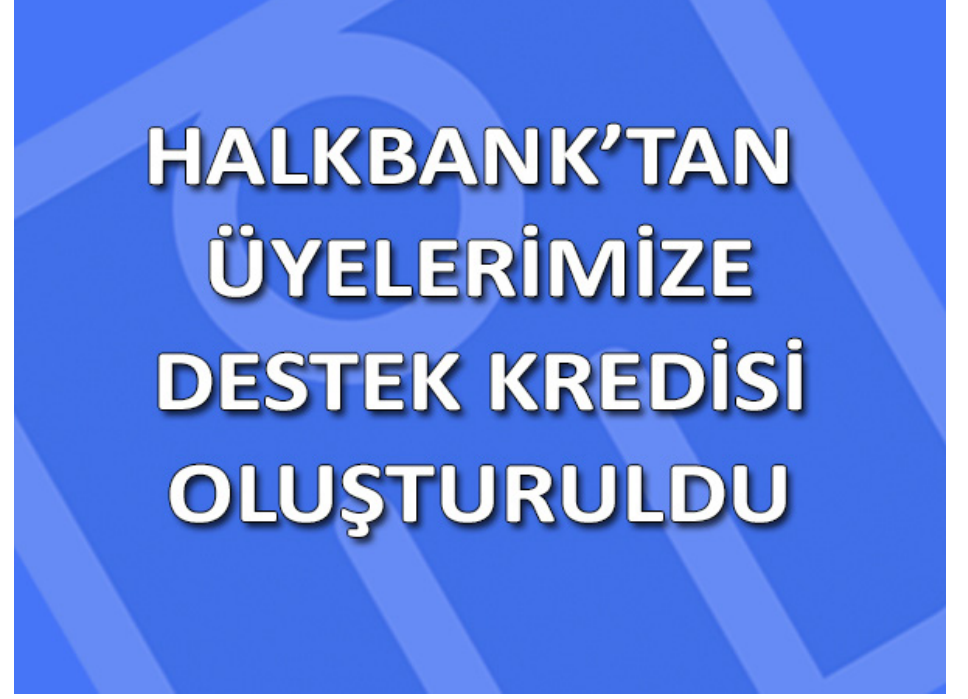
Yıllık cirosu 3.000.000 TL'yi aşan veya şahıs işletmesi olarak faaliyet göstermeyen oda üyeleri de Halkbank'ın diğer kredi ürün ve hizmetleri link üzerinden inceleyebilirler.

<https://www.halkbankkobi.com.tr/>

Kredi başvurularında ayrıca, güncel İMO üyelik belgesi talep edilecektir.

Bilgilerinizi önemle rica ederiz.

**TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU**



İnşaat Mühendisleri Odasının Tüm Birimlerinde COVID-19 Pandemi Sürecinde Alınacak Önlemler

***TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından İnşaat Mühendisleri Odasının Tüm Birimlerinde Covid-19 Pandemi Sürecinde Alınacak Önlemler açıklandı.**

COVID-19 Yeni Tip Korona virüs salgını nedeniyle Odamızda yapılan yeni çalışma düzeninde önceliğimiz çalışanlarımızın ve üyelerimizin sağlığını korumaktır.

Ancak; "Normalleşme" diye ifade edilen süreci, "normal" süreç olarak algılamadan, COVID-19 virüsünün yok olmadığı bilinci ile hareket edilmesi önemlidir. COVID-19'un en önemli belirtileri her ne kadar "yüksek ateş", "öksürük" "nefes alıp vermede güçlük", "burun akıntısı" olarak belirtilmiş ise de bu belirtileri hiç vermeden de hastalık geçirenlerin olduğu, bunların yanında (koku alma kaybı, yorgunluk, kas-eklem ağrısı, baş ağrısı, boğaz ağrısı, titreme, bulantı, kusma) farklı belirtilerinin de olduğu bilinmelidir ve daha fazla süre ile bir arada bulunma nedeniyle de riskin eskisinden daha az olmayacağı COVID-19 hastalığının aşısı ya da kesinleşmiş tedavi ilacının bulunmadığı, virüsün bulaşma olasılığının halen sürdüğü bilinerek, işten kaynaklı bulaşma olasılığını ortadan kaldıracak bir çalışma düzenini oluşturmamız gerekmektedir.

Bu nedenle İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin tüm hususlar da atlanmadan aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilerek çalışma düzeninin sürdürülmesi gerekmektedir.

Burada belirtilen kurallar, süreci birlikte doğru olarak yönetmek, bundan sonra da hiçbir çalışanımızın ve üyemizin zarar görmemesi için konulmuş gereklilikler olarak düşünülmelidir.

Aşağıda belirtilen kurallar ile İş Sağlığı Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen kuralları asgari normlar olarak düşünüp işyeri ve iş koşullarına göre gerekli kurallar eklenebilir.

- 1.Genel temizlik kurallarına uyulacak, İMO birimleri düzenli olarak dezenfekte edilecektir.
- 2.Hastalık belirtileri, önlemler, hijyen kuralları konusunda işyeri panolarında duyuru yapılacak ve afişler asılacaktır.
- 3.İş için Odaya üyenin gelmesinin gerekmeyeceği şekilde düzenleme yapılacak, üyeler online işlemlere yönlendirilecek, Üyelere online işlem konusunda sık sık bilgilendirme yapılacak, zorunluluk nedeni ile gelenlerin maske takması sağlanacaktır.

4. Toplantı yapılması gereken durumlarda toplantıları çevrimiçi veya telekonferans görüşmesi yoluyla düzenlenmesi tercih edilecek, eğer bir arada bulunularak toplantı yapılacaksa, tüm katılımcılar maske takacak, "güvenli mesafe" kuralları yerine (en az 2 m) getirilecektir. Toplantı uzun tutulmayacak, sık sık ara verilecektir.

5. Çalışma arkadaşlarımız hastalığın belirtileri, korunma yolları, Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı, hijyen kuralları konusunda bilgilendirilecek, kendisinde hastalık belirtilerini hissettiğinde ya da yaşadığı konutu paylaştığı kişilerden herhangi birisinin hastalanması halinde birim sorumlusuna haber verecektir.

6. Bir çalışanın COVID-19 olduğu doğrulanırsa, diğer çalışanlar işyerinde COVID-19'a maruz kalma olasılığı konusunda bilgilendirilmelidir. Etkilenen çalışandan, çalışan ayrılmadan önce temas ettiği diğer çalışanları tanımlaması istenmeli ve bu çalışanlar için de önlem alınmalıdır.

7. "Güvenli mesafe" kuralı gözetilerek çalışma yöntem ve düzenleri yeniden gözden geçirilecek, çalışanlar arası mesafe min. 2 m olacaktır.

8. Özellikle üye işlemlerinin yürütüldüğü alanlarda şerit/çıkartma/etiket vb. işaretler konularak; üye veya ziyaretçilerle çalışanlar arasında fiziksel mesafe (en az 2 metre) korunacak, her seferinde bir üye veya ziyaretçi kabul edilecek, üye veya ziyaretçilerin bina içinde temas etmeleri engellenecektir.

9. Her gün temassız ateş ölçer ile ateş ölçülmeden çalışma yerine girilmeyecektir. (38 C) üzerindeki ateş yüksek ateş olarak kabul edilecektir.

10. Temassız ateş ölçen personelin bulunduğu yerde mümkünse cam bölme olacak, bu personele maske dışında şeffaf yüz siperliği de verilecektir.

11. Çalışmaya başlamadan önce en az 20 saniye boyunca sabun ve suyla ellerini yıkayacaklardır, su ve sabuna erişim olmadığı takdirde alkol bazlı bir el dezenfektanı kullanarak ellerini temizleyeceklerdir.

12. İşyerine yemek sipariş verilmemesi, evden yemek getirilmesi esastır. Ancak işyerine sipariş veriliyorsa da servis elemanı binaya alınmayacak, teslimat ve ödeme bina girişinde yapılacaktır.

13. Yapılan işin gerektirdiği kişisel koruyucu donanımların yanında tüm çalışanlara maske ve dezenfektan malzeme sağlanacak, Birim Sorumluları KKD ve malzeme durumunu takip edecek, en az bir aylık ihtiyacı karşılayacak şekilde malzeme bulundurulmasını sağlayacaklardır.

14. Her katta, dezenfektan ve tek kullanımlık şeffaf eldiven bulundurulacaktır. (eldivenler güven hissi uyandırabilir, kullananlar ellerini yüzlerine götürebilirler bu konuda uyarı yapılmalıdır)

15. Asansörlerin ortak temas yüzeyleri olan, düğmeler, tutma kolları, küpeştelere sabah saatlerinden mesai bitimine kadar sık sık (en az 2 saat ara ile) sabunlu su ile silinerek temizlenmeli, dezenfektan solüsyonlarla (alkol bazlı solüsyonlar) ilave temizlik yapılmalıdır. (Genel temizlik için 100 ölçü suya 1 ölçü çamaşır suyu yeterli olur, tuvalet ve lavabolar temizlenebilir. Daha derişik hazırlanacak solüsyonlar uygulayıcı açısından başta solunum sistemi olmak üzere sağlık sorunlarına yol açabilir.)

16. Tüm Oda mekanlarında doğal havalandırma yapılacak ve klima sistemleri kullanılmayacak; mümkün olmadığı durumlarda klimaların yüzde yüz taze hava ile çalışır hale getirilecek, tüm havalandırma/klima sistemlerinin bakımlarının yapılarak dezenfekte edilecektir.

17. Aktif olarak kullanılmayan tüm Oda mekânları kapatılacak, üye veya ziyaretçi girişleri engellenecektir.

18. Birimlerimizde klozetlerde değiştirilebilir hijyen kağıt örtü kullanılmıyorsa, hijyen, temizlik kurallarına daha çok dikkat edilmeli ve klozetler sıklıkla temizlenmelidir.

19. İşlemlerde kredi kartı ile para tahsilatında temassız ödeme tercih edilmelidir.

20. Su sebilleri ve ortak kullanım alanlarındaki çay makineleri kullanımdan kaldırılmalıdır. Çalışma arkadaşlarımıza çay-kahve-su servisi yapılmamalı, kendileri almalıdır.

21. Bilgisayar, telefon, koltuk, masa, kalem kişiye özel olacaktır. Herhangi bir nedenle bunları başka bir personel kullanırsa, kullanmadan önce ve kullandıktan sonra dezenfektan/alkol ile temizlenecektir.

22. Odaya dışarıdan gelen ile teması olacak çalışan maske dışında yüz siperi de takacaktır.

23. Çalışma süresince maskeler, burun ve ağızı tam olarak kapatacak şekilde kullanılacaktır. Maskeler takılırken ve çıkarılırken lastiklerinden tutulmalıdır. Her katta asansör çıkışında atık malzemelerin atılması için çöp kutuları bulundurulacaktır.

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN TÜM BİRİMLERİNDE COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNDE ALINACAK ÖNLEMLER

24. Maske takılmadan önce ve çıkardıktan sonra el yıkanmalı ya da antiseptik ile temizlenmeli, nemlendikçe ya da kirlendikçe değiştirilmeli, telli kısmı üst tarafa gelmeli ve dış yüzeyine dokunulmamalıdır.

25. Mümkün olduğunca işyerine toplu taşıma araçları kullanılmadan gidilmelidir. Toplu taşıma aracı kullanan çalışma arkadaşlarımız "temas", "güvenli mesafe", "hijyen" koşullarına özellikle dikkat ederek işyerine gelip-gitmeleri, yanlarında mutlaka dezenfektan malzeme bulundurmalı, maske kullanılmalıdır. İşyerine ait araçların kullanımında; araç çalıştırıldığında ve seyahat süresince klima kapalı olmalı, camlar açıldıktan sonra araç çalıştırılmalıdır. Aracın çalışmasından sonra açık ortamda araç çalışır ve camlar açık vaziyette 5 dakika beklenmelidir. Sonra hareket edilip, camlar seyahat esnasında aralık bırakılmalıdır. Araç kliması seyahat süresince çalıştırılmamalıdır.

26. İşyerinde çalışılan kata ulaşım konusunda mümkün olduğunca merdivenler kullanılacak, çıkıp inerken hiçbir yüzeye dokunulmayacaktır.

27. Çalışma arkadaşımızın, asansörü kullanarak katlara çıkıp inmeleri gerekiyorsa,

- Asansörler için "Güvenli mesafe" yi 2 metre olarak düşündüğümüzde asansörlerin 1`den fazla kişinin binmesine uygun olmadığını bilmeliyiz. Bu nedenle asansöre sadece 1 kişi binmelidir.

- Asansöre binmeden önce bir süre kabin kapılarının açık tutularak kabin içi havalandırılmalıdır.

- Asansöre binerken koruyucu maske mutlaka takılmalıdır.

- Asansör düğmelerine, kapı kollarına direkt temastan kaçınarak parmak yerine yüzeylere tek kullanımlık bir şeffaf eldiven/mendil yardımıyla dokunulmalı ve mendil kattaki çöpe atılmalıdır.

- Kabin içinde yan duvarlara yaslanmaktan, küpeşte kısmına tutunmaktan kaçınılmalıdır.

- Asansör dışına ve içine bilgilendirme talimatları asılmalıdır.

- Kabin içi tutamak, buton ve temas yüzeyleri sürekli temizlenmeli, dezenfekte edilmeli, ve eldivensiz bu yüzeylere dokunulmamalı.

- Asansör fanı çalıştırılmamalıdır.

28. Kargo ve posta işlemlerinin, teslimat ve gönderiler bina girişlerinde yapılacak görevlilerin kapalı alanlara girişi sınırlandırılacak, kargo zarflarına dokunan kişiler tek kullanımlık şeffaf eldiven kullanmaması durumunda ellerini hemen yıkayacaktır. Malzemeler tamamen bitmeden sipariş verilerek bu malzemeler ayrı bir yerde bir süre bekletilmeden kullanılmayacaktır.

29. Kapı kollarına dokunulmadan ya da tek kullanımlık eldiven/mendille açılmalıdır. Havalı el kurutma makinaları kullanılmamalı, el değmeden çalışan otomatik kağıtlıklar kullanılmalıdır,

30. Kat kapıları elle dokunulmadan açılmalı, mümkünse mesai süresi boyunca açık bırakılmalı, katlar sık sık havalandırılmalıdır.

31. Nöbet usulü devam eden çalışmaların amacı, hastalık riskinin azaltılması olduğu unutulmamalı, nöbet harici evde çalışılan veya izinli günlerde üçüncü kişilerle temastan kaçınılmalıdır.

Bilgilerinizi önemle rica ederiz. 04.06.2020

**TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU**

19 Mayıs 1919 Tarihi Sadece Bağımsızlık Ve Kurtuluş Savaşının Başlangıcı Değil; Aynı Zamanda Laik Ve Demokratik Bir Cumhuriyetin Kurulmasının Bir Başlangıcıdır

*TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulunun 19 Mayıs 1919'un 101. yıl dönümü nedeniyle yaptığı açıklama.

1. Dünya paylaşım savaşında ülkeler ikiye ayrılmış, bizim de içinde bulunduğumuz İttifak Devletleri savaşı kaybetmiştir. Anadolu'nun dışında tüm Osmanlı Devleti'ne ait topraklar kaybedilmiştir. İstanbul başta olmak üzere devletin her yanı emperyalistler tarafından işgal edilmiştir.

İstanbul'da kalınarak dört bir tarafı işgal edilmiş olan ülke topraklarının kurtarılması mümkün değildir. Mustafa Kemal İstanbul'dan Samsun'a geçerek Kurtuluş Savaşı'nı başlatmıştır. Bu nedenle 19 Mayıs tarihi Kurtuluş Savaşı'nın bir simgesi olarak kabul edilmektedir. Ayrıca Mustafa Kemal'in büyük bir öngörü ve cesaretle ortaya koyduğu kararlılık aynı zamanda sömürülen ve bağımlı olan dünya halklarına örnek olmuştur.

Bağımsızlık ve Kurtuluş Savaşımız sadece sömürüye karşı çıkılan bir mücadele alanı değildir. Padişahlık düzeninin açlığa, yoksulluğa ve cehalete mahkum ettiği bir halkın isyanını örgütlemenin adıdır. Gümrüksüz bir şekilde Osmanlı Devletinin topraklarına giren ve vergi vermeden büyüyen haksız bir rekabet oluşturan yabancı sermayenin kurmuş olduğu tahakküme karşı bir mücadele alanıdır. Yine 19 Mayıs 1919 Tarihi; bir bağımlılık antlaşması olarak yıllardır devam eden kapitülasyonlara karşı yürütülen bir mücadeledir. Bağımlılık ilişkisi, aynı ülkede yaşayan insanlar arasında eşitsiz bir düzen yaratmıştır.

Altını önemle çizmek gerekir ki Türkiye Cumhuriyeti bir kan ve din devleti olarak kurulmamıştır. İnsana saygı duyan, hukukun üstünlüğüne inanan bir yeniliktir. Hak ve özgürlüklerin korunması, sosyal devletin tüm gereklerinin yerine getirilmesini amaçlayan bir çağdaş yaşamın adıdır. Açıkçası Türkiye Cumhuriyeti; her yurttaşın yasalar karşısında eşit olduğunu ifade eden yurttaş temelli; bilimi, bilgiyi, aklı, tekniği, mühendisliği ve çağdaş bir yaşamı dikkate alarak kurulan bir devlettir. 19 Mayısın 101. yılı ülkemiz açısından büyük bir önem taşıyor.

Mayasında yoktan var edilen bir ülkede yaşıyoruz. Bir yandan Osmanlı'dan devralınan birikmiş borçlar ödenerek bitirilmiş, diğer yandan bugün neredeyse tümü satılarak tüketilen onlarca üretim tesisi yapılmıştır. Bilimde, teknikte, mühendislikte, eğitimde, ekonomide ciddi ilerlemeler olmuştur. Bilimsel, laik ve aklı öne alan parasız eğitim sistemi tüm ülkemize yayılmış, köy çocuklarına okuma imkanı sağlanmıştır. Bugün insan hak ve özgürlüklerinde önümüze geçen birçok ülkede kadınlara seçme hakkı verilmemişken, ülkemizde 1930'lu yıllarda kadınlara seçme ve seçilme hakkı yasal güvenceye bağlanmıştır.

Korona günlerinde çokça tartıştığımız aşı üretim tesisleri 1928 li yıllarda ülkemizde kurulmuş ve dışarıya aşı ihraç edilmiştir. Dünyada kendisine yeten ve tarım ürünlerini ihraç eden yedi ülkeden biri haline gelmiştir. Bugün samanı, eti, gübreyi ve bir çok tarım ürününü dışarıdan almak, üretim yerine tüketim odaklanmış olmak; 19 Mayıs 1919 un ortaya çıkarmış olduğu "yoktan var edilen bir ülke" anlayışı ile çatışır hale gelmiştir.

Üzülerek ifade etmek gerekir ki bir yandan ekonomik kriz, diğer yandan korona krizi ile uğraşırken; meslek odalarıyla ilgili yasanın (TMMOB Yasası) tartışmaya açılması ve değiştirileceğinin ifade edilmiş olması, Cumhuriyet ve demokratik değerlerle yan yana durmaz. Sorun sadece mühendis ve mimarların veya meslek odalarının sorunu değildir. Bilimde, teknolojiye, mühendislikte ve

sanayide gelişmenin önünün kesilmesidir.

Kamu yararını öne alarak çalışma yapan ve Anayasal Kuruluşlar olan odaları çalışamaz hale getirmek, ülkemize yapılacak olan büyük bir kötülüktür. Ülkemizin kurtuluş ve bağımsızlığının önünü açan 19 Mayıs 1919 yılının 101. yılını kutlarken, bağımsız kurumlara ve kurumlaşmaya çok daha fazla ihtiyacımız var.

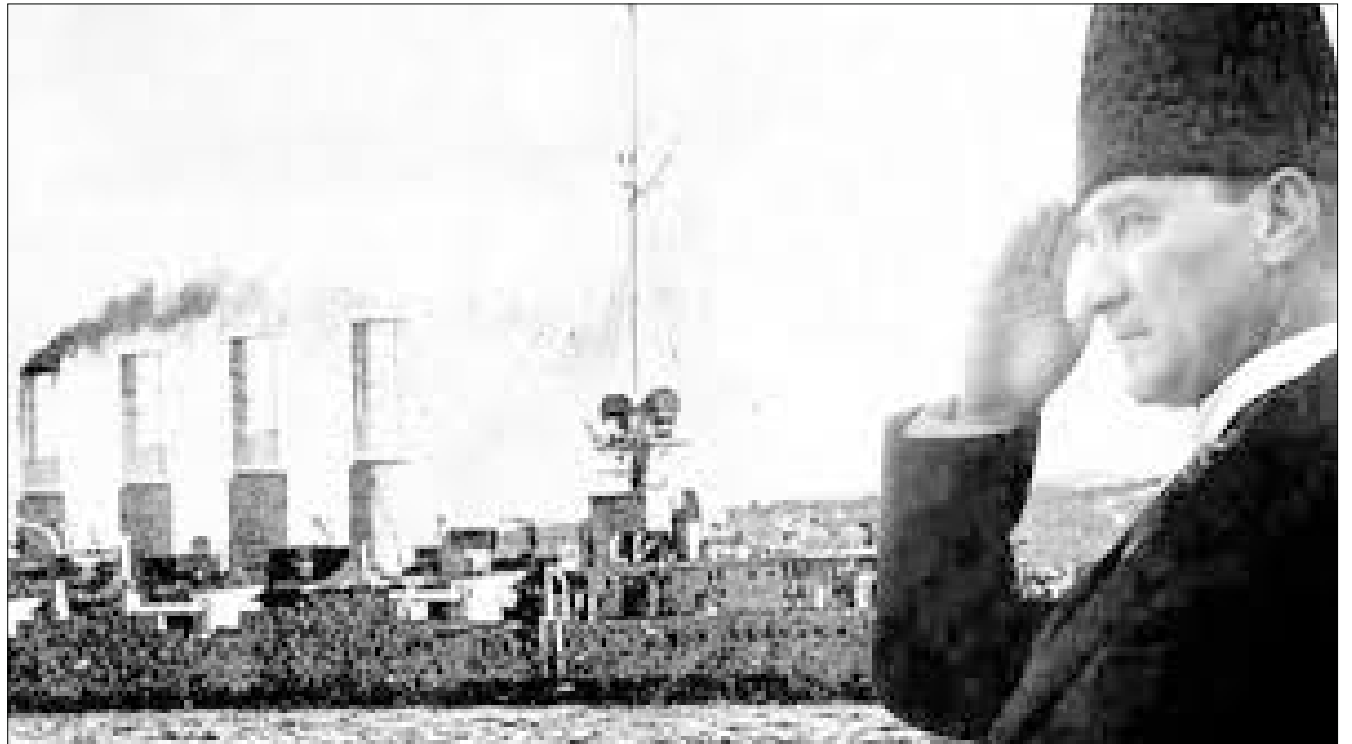
Eğitimde, insan haklarında, hukukun evrensel ilkelerinde, insani gelişmişlik endeksinde, hak, hukuk ve adaletin sağlanmasında, yolsuzlukta, iş kazaları ve iş cinayetlerinde hak etmediğimiz bir yerde bulunuyoruz. Dünya ülkeleri arasında sonlardayız. Yasama, yürütme ve yargı sistemi arasında olması gereken bağımsızlık ilişkisi kopmuştur.

Hiçbir kimsenin kuşkusu olmasın ki; 19 Mayıs 1919'un koşullarını ve direngenliğini bilerek ülkemizin ve mesleğimizin sorunlarını anlatmaya devam edeceğiz. Bugün yatırımlar durmuş, iç ve dış borçlar nedeniyle yeni yatırımların yapılamaması ciddi bir sorun haline gelmiştir. Cumhuriyet'in ortaya koyduğu tüm varlıklar satılarak tüketime harcanmış, farklı bir rant düzeni oluşturulmuştur. İşsizlik oldukça artmıştır. Meslektaşlarımız da bu durumdan kendilerine düşen olumsuz payı büyük ölçüde almışlardır. Oysa ülkemizin az tüketip çok daha fazla üretmeye ihtiyacı var.

Sonuç olarak; ülkemizin içinde bulunduğu tüm olumsuzluklara rağmen; 19 Mayıs 1919 yılının zor koşullarını ve direngenliğini bilerek mücadelemizi sürdüreceğiz. Umudumuz 19 Mayıs kadar "Genç ve Güzel-dir". Bu nedenle düşüncesi genç ve yeni olan herkesin bayramıdır 19 Mayıs.

Başta Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere; ülkemizi emperyalist işgalden kurtaran ve bağımsızlığa giden yolu hazırlayan önderleri saygı ve sevgiyle anıyoruz. 18.05.2020

**TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU**



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odasına Bağlı Şubelerin TMMOB Kanununun Değiştirilme İstenmesi Girişimi Üzerine Yaptığı Ortak Açıklama

Son günlerde yine 6235 sayılı TMMOB Kanunu'nun değiştirilmesi konusu kamuoyunun gündemine getirildi. Son 15 yıldır neredeyse her sene gündeme gelen ve meslek odalarımızın birçok yetkisini elinden almayı amaçlayan, özerk ve kurumsal yapısını daraltmaya çalışan bu tarz değişiklik çabalarının hem mesleğimize hem de ülkemize hiçbir şey kazandırmadığı açıktır.

Söz konusu Kanun kapsamında yapılması düşünülen değişiklikleri bizler de bütün kamuoyu gibi yazılı ve görsel basından öğrenmiş bulunmaktayız. Dolayısıyla kamuoyunda dolaşan taslağın gerçek olup olmadığı dahi tarafımızca bilinmemektedir. Konunun bizzat muhatabı olan biz meslek odalarının böylesi bir çalışmayı ancak yazılı ve görsel basından öğrenmiş olmamız; ülkemizdeki karar alma mekanizmalarına demokratik kitle örgütlerinin, meslek odalarının ve sendikaların ne kadar dâhil edildiğini ve demokratik işleyişin hangi düzeyde olduğunu göstermektedir.

İnşaat Mühendisleri Odasına bağlı Şubeler olarak; Şubat ayında tamamlanan demokratik seçimlerimizden sonra birçok sorunla mücadele ederken, bir meslek odasının yaptığı eleştiriler bahane gösterilerek başlayan ve esas gerekçesinin somut açıklamalarla kamuoyu ile paylaşılmayan Kanun değişikliği gündemi ile karşılaştık. Ancak buradan bir kez daha belirtmek isteriz ki böylesine bir değişiklik bizim gündemimiz içinde yer almıyor. Bizlerin gündemi; başta deprem olmak üzere olası afetlere karşı güvenli bir yapı stokunun oluşturulması, mesleki yeterlilik faaliyetlerimizin hayata geçmesi, yatırımların durması nedeniyle %20'leri aşan işsiz meslektaşlarımızın sorunları, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin üyelerimize mümkün olduğunca hızlı bir şekilde aktarılması, meslektaşlarımızın özlük haklarının güçlendirilmesi, mühendislik eğitiminin niteliğinin artırılması ve buna benzer birçok konu ile birlikte elbette ki kamu yararları ve sorunlarıdır.

Birbirlerinden farklı dünya görüşlerine sahip olan bizleri bir araya getiren üç temel ilkeyi bu nedenle hatırlatmak isteriz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimine katkıda bulunmak, mesleki bilgi ve birikimimizi ülkemizin gelişmesi ve halkımızın refahı için kullanmak ve ülkemizin hak ettiği aydınlık bir geleceğe ulaşması için kamu yararını savunmaktır. Bu temel ilkeler odamızın ve

şubelerimizin çalışma düzenini koruyarak birçok başarılı çalışmayı gerçekleştirmemize olanak sağlamıştır. Aslında karar vericiler demokratik bir işleyişi hayata geçirme ve sorunları birlikte çözme iradesini gösterme hususunda bizleri örnek alabilirler.

Üzülerek belirtmek isteriz ki söz konusu Kanun değişikliğinin gündeme getirilmesinin nedeni; Kanunumuzun ihtiyaca cevap verememesi değil, bir meslek odasının yaptığı eleştiriler olarak gösterilmiştir. Oda ve şubelerimiz arasında kurulan ilişkiler ve yapılan çalışmalar; Anayasa, yasa, yönetmeliklerimiz ve Genel Kurul kararları çerçevesinde yürütülmektedir. Kaldı ki mesleğimiz ve odamızın işleyişi kapsamında yapılması gereken değişiklikler, dışarıdan herhangi bir müdahale olmadan yetkili organlarımız tarafından yapılmalıdır. Eleştiri yapmak demokratik işleyişin temel ilkesidir. Önemli bir mesleğin temsilcileri olarak ülkemizi yönetenlerin ismine ve niteliğine bakmıyoruz. Her dönemde bilim, teknik ve mühendislik ölçüsündeki görüşlerimizi eleştirel bir dille ifade etmişizdir. Topluma karşı duyduğumuz temel sorumluluklarımız bu anlayışın sürdürülmesini her zaman zorunlu kılmıştır.

Diğer yandan yapmış olduğumuz eleştirilerin karar vericiler tarafından bu kadar önemsendiği oldukça dikkat çekicidir. Oysa meslek odamız kurulduğu günden bu güne kadar birçok konuda eleştiriler yapmış ve görüş oluşturmuştur.

Ülkemizde deprem yıkımları başta olmak üzere tüm afetlere karşı sağlıklı yapıların oluşturulması için gösterdiğimiz çaba henüz sonuç vermemiştir. Meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik ürettiğimiz çözüm önerileri gündeme alınmamıştır. Nasıl bir planlama ile oluşturulduğu belli olamayan üniversite kontenjanları konusunda yapmış olduğumuz çalışma ve önerilerimiz herhangi bir değişiklik getirmemiştir. Hal böyle iken bahse konu Kanun değişikliğinin gündeme getirilmesinin gerekçesi, meslek odaları-

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASINA BAĞLI ŞUBELERİN TMMOB KANUNUNUN DEĞİŞTİRİLMEK İSTENMESİ GİRİŞİMİ ÜZERİNE YAPTIĞI ORTAK AÇIKLAMA

nın eleştirel yaklaşımları mı, yoksa kamusal alanın daha güçlü bir şekilde piyasa ilişkilerine terk edilmesi mi? Bu durumu kamuoyunun vicdanına ve aklına bırakıyoruz.

İnşaat Mühendisleri Odasına bağlı Şubeler olarak, katılımcılığımızı yok sayarak birliğimizi bozan, örgütlü gücümüzü yok etmeyi hedefleyen ve görüşlerimizi içermeyen hiçbir değişikliği kabul etmemiz mümkün değildir. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Antalya Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Aydın Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Balıkesir Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Çanakkale Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Hatay Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Manisa Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Mersin Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Muğla Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Sakarya Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Samsun Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Tekirdağ Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Uşak Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası Van Şubesi

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Ve Şube Başkanları; "TMMOB Yasasında Yapılmak İstenen Değişiklik" Nedeniyle Bir Toplantı Yaptı



ların hükümetlerin arka bahçesi yapılmaya çalışıldığı fakat başarılı olunamadığı, Odamızın bundan sonra da hiçbir kuruluşun arka bahçesi olmayacağı, bağımsız ve kamu yararını öne alan çalışmalar yapmaya devam edeceği vurgulandı.

Şube Başkanlarımızın birlik ve dayanışma içinde olmaları ve Oda Merkezimizin yanında duracaklarını sıklıkla vurgulamalarının ülkemiz, halkımız ve mesleğimiz bakımından büyük bir önem taşıdığına altı çizildi.

Toplantıya; Oda Başkanı Cemal Gökçe, 2. Başkanı Cemal Akça, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Kaya, Cem Oğuz ve Necati Atıcı, Genel Sekreter Yardımcıları Bahattin Sarı, Serap Dedeoğlu, Ceylan Özkul ve Dilek Bekiroğlu, Şube Başkanları; Hasan Aksungur (Adana), Selçuk Uluata (Ankara), Mustafa Balcı (Antalya), Özlenen Alcı (Aydın), Gürkan Özcan (Balıkesir), Mehmet Albayrak (Bursa), Nigar Hüyük (Denizli), Murat Demir (Diyarbakır), Abdulkadir Orhan (Erzurum), Orkun Kılıç (Eskişehir), Cemil Tileylioğlu (Hatay), Nusret Suna (İstanbul), Eylem Uluataş Ayatar (İzmir), Kahraman Bulut (Kocaeli), Süleyman Kamil Akın (Konya), Fethi Nazım Obus (Manisa), Gülçin Barbaros Ak (Mersin), Azmi Cihangir Aygın (Muğla), Hüsnü Gürpınar (Sakarya), Cevat Öncü (Samsun), Aykut Akdağ (Tekirdağ), Muzaffer Aydın (Trabzon), Ali Osman Doruk (Uşak) katıldı.

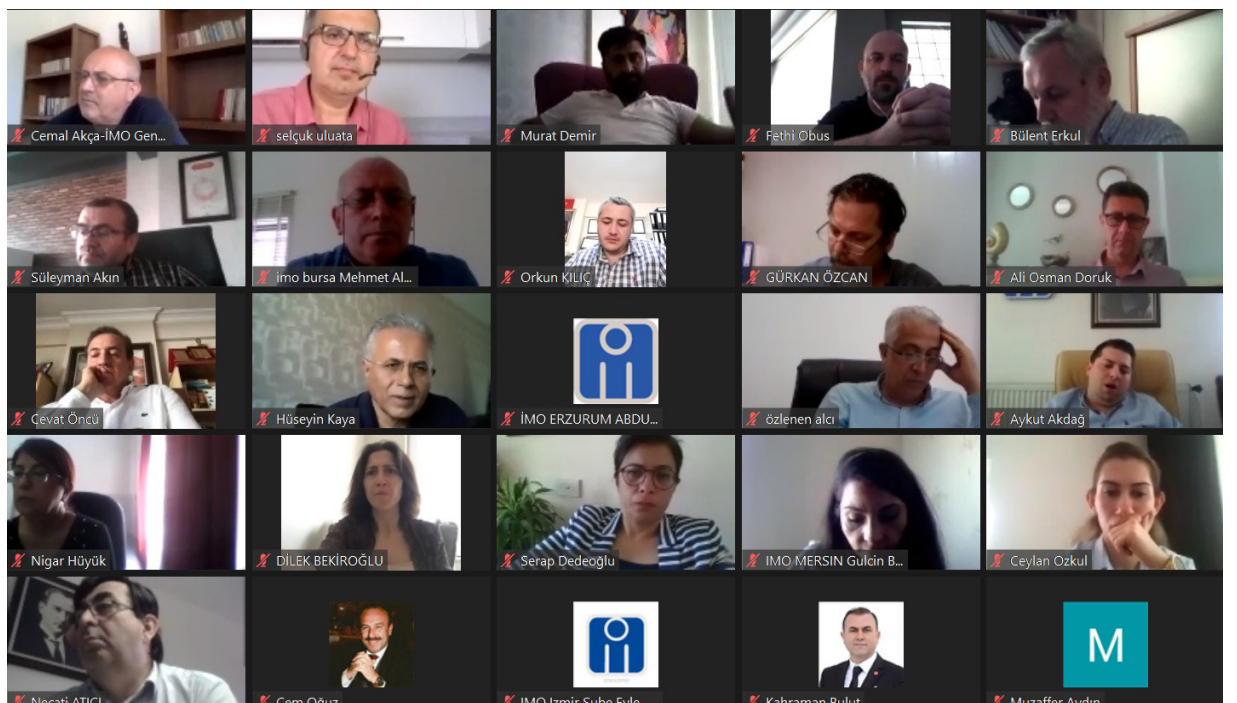
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve Şube Başkanları 6. ortak toplantısı TMMOB ve Meslek Odalarının Yasasında yapılmak istenen değişikliğin görüşülmesi gündemiyle 15 Mayıs 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda; meslek odalarının yasanın değiştirilmesini, ülkemize ve halkımıza yapılacak büyük bir kötülük olduğu, yasanın değiştirilmesi için birlikte ve dayanışma içinde mücadele edileceği vurgulandı.

TMMOB, Tabipler Odası ve Baro ile ilgili yasaların değiştirilmesi konusunun ülkemizin önemli bir gündemi haline geldiği bir dönemde gerçekleştirilen toplantıda, Anayasa'nın 135. Maddesinin Meslek Odalarını kamu yararına hizmet üreten bağımsız kuruluşlar olarak tanımladığı belirtildi. Buna rağmen meslek odalarının birliği olan TMMOB yasanın değiştirilerek bu kuruluşları, bakanlıkların bir genel müdürlüğü haline getirilmek istenmesinin kabul edilemez olduğu ifade edildi. Ayrıca seçim sisteminin değiştirilmek istenmesinin de yönetim kurullarını çalışmaz ve karar üretmez bir hale getireceği belirtildi.

Toplantıda; etkisiz ve yetkisiz meslek kuruluşlarının oluşturulmak istenmesinin demokrasi ve kaliteli hizmet üretme anlayışıyla bağdaşmayacağı, bu durumun sadece meslek odaları ve meslek odalarının üyelerini ilgilendirmede, aynı zamanda tüm halkımızı ilgilendirdiği ifade edildi.

Meslek Odalarının hükümete bağımlı kuruluşlar olarak değil, bağımsız kuruluşlar olarak kamu yararını öne alan çalışmalar yapmak zorunda olduğu, bütün dünyada meslek odalarının özerk olduğu belirtilen toplantıda bugüne kadar birçok kez meslek kuruluş-

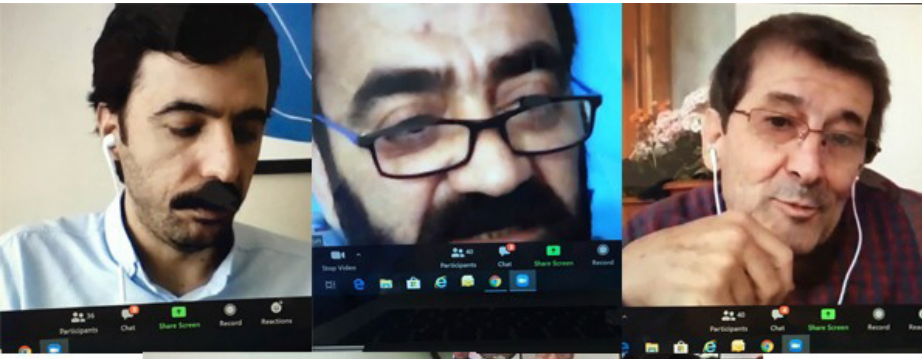


TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Ortak Toplantısı Yapıldı



TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Ortak Toplantısı, 23 Mayıs 2020 tarihinde "TMMOB ve Meslek Odaları Kanun Değişikliği" gündemi ile internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıya; TMMOB Başkanı Emin Koramaz, İMO Başkanı Cemal Gökçe ve Oda Başkanları katıldı.



TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Ortak Toplantısı Gerçekleştirildi



TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Ortak Toplantısı, 30 Mayıs 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıya; TMMOB Başkanı Emin Koramaz, İMO Başkanı Cemal Gökçe ve Oda Başkanları katıldı.

Toplantıda; covid-19 pandemisi ile TMMOB ve Meslek Odaları Kanun Değişikliği gündemleri değerlendirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Ortak Toplantısı Gerçekleştirildi

TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Ortak Toplantısı, 6 Haziran 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda; -Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan TMMOB ve Meslek Odaları yasa değişikliği tasarısı ve olası gelişmeler, -Pandemi süreci ve Odaların Genel Kurullarının yapılabilirlik zamanı, -Oda Genel Kurullarının gecikmesi nedeniyle yeni duruma göre bütçe hazırlıklarının yapılması, görüşüldü.

Toplantıya; TMMOB Başkanı Emin Koramaz, İMO Başkanı Cemal Gökçe ve Oda Başkanları katıldı.



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu 46. Toplantısını Yaptı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu, 14 Mayıs 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak toplantıda gündemdeki konular görüşüldü.

Toplantıya; Oda Başkanı Cemal Gökçe, 2. Başkanı Cemal Akça, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Şükrü Erdem, Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Kaya, Cem Oğuz ve Necati Atıcı ile Genel Sekreter Yardımcıları Bahaettin Sarı, Serap Dedeoğlu, Ceylan Özkul ve Dilek Bekiroğlu katıldı.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu 47. Toplantısını Yaptı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu'nun 1 Haziran 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirdiği toplantıda gündemdeki konular görüşüldü.

Toplantıda; meslek odalarının yasasında yapılmak istenen değişiklik, Koronavirüsü nedeniyle Odamız ve şubelerimizde hizmet veren personelin çalışma şartlarının gözden geçirilmesi, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının TMMOB'ye gönderdiği yazı kapsamında genel kurulumuzun olası yapılabilme tarihi, ekonomik olarak sıkıntı yaşayan meslektaşlarımızın kredi alabilmelerine yönelik bankalarla yapılan görüşmeler konuları değerlendirilerek gerekli görülen kararlar alındı.

Toplantıya; Oda Başkanı Cemal Gökçe, 2. Başkanı Cemal Akça, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Şükrü Erdem, Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Kaya, Cem Oğuz ve Necati Atıcı ile Genel Sekreter Yardımcıları Bahaettin Sarı, Serap Dedeoğlu, Ceylan Özkul ve Dilek Bekiroğlu katıldı.

İnşaat Mühendisleri Odası Mesleki Değerlendirme Kurulu Toplantısını Yaptı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Mesleki Değerlendirme Kurulu 15. toplantısını 27 Mayıs 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirdi.

Toplantıda Şubelerden gelen SİM /İTB başvuruları değerlendirildi.

Toplantıya; İMO Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kaya, Kurul Üyeleri; Mustafa Çobanoğlu, Gülsun S. Parlar, Nurgül Atabay, Selçuk Yılmaz ve Genel Sekreter Yardımcısı Serap Dedeoğlu katıldı.

İnşaat Mühendisleri Odası Referans Belgesi Kurul-1 Toplantısını Yaptı

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Referans Belgesi Kurul-1 beşinci toplantısını 28 Mayıs 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirdi.

Toplantıda; Referans Belgesi Yönetmeliği tanıtım ve uygulamalarına yönelik yapılabilecek çalışmalar için öneriler hazırlandı.

Toplantıya İMO 2. Başkanı Cemal Akça, Genel Sekreter Yardımcısı Serap Dedeoğlu, Kurul Üyeleri Tuğrul Tankut, Gülay Özdemir, Salih Bilgin Akman, Zeki Karadeniz katıldı.



İMO Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu Ortak Toplantısı Yapıldı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu ortak toplantısı 28 Mayıs 2020 tarihinde, internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda, TMMOB ve Meslek Odaları Kanun Değişikliği, covid-19 salgını ve Oda çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulunularak önümüzdeki sürecin değerlendirilmesi yapıldı.

Toplantıya; İMO Başkanı Cemal Gökçe, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Kaya ve Necati Atıcı, Genel Sekreter Yardımcısı Bahaettin Sarı, Kurul Başkanı; Kemal Şeyhmus Karahan, Başkan Yardımcısı Bayram Elçi, Raportör Berrin Çiftçi, Kurul Üyeleri; İnci Şentuna, Lezgin Aras, Cemil Kora, Murat Özenir ve Volkan Engin katıldı.

İMO Yönetim Kurulu ve Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu Ortak Toplantısı Yapıldı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu ortak toplantısı, 28 Mayıs 2020 tarihinde internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda TMMOB ve Meslek Odaları Kanun Değişikliği hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıya; İMO Başkanı Cemal Gökçe, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyeleri Hüseyin Kaya ve Necati Atıcı, Genel Sekreter Yardımcıları Bahaettin Sarı, Serap Dedeoğlu, Ceylan Özkul ve Dilek Bekiroğlu, Kurul Üyeleri; Gülsun Yaşın Arslanoğlu, Sibel Tatar, Buket Çelik, Eda Turan, Burcu Başar Akgün, Meral Oltulu, Rabia Eke Doğan katıldı.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulunun Bayram Mesajı

TMMOB
İnşaat Mühendisleri Odası

Bayramınızı en içten dileklerimizle kutlar; aileniz, yakınlarınız ve dostlarınızla birlikte önce sağlık, sonrada dostluk ve sevgi içinde bir bayram geçirmenizi dileriz.

TMMOB
İnşaat Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

İMO Denetleme Kurulu Toplantısı Yapıldı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Denetleme Kurulu toplantısı 09 Haziran 2020 tarihinde, internet üzerinden görüntülü olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda, Covid-19 salgın süreci, Oda çalışmaları ve Şube hesaplarının internet üzerinden ön denetimi görüşüldü.

Toplantıya; İMO Genel Sekreter Yardımcısı Bahaettin Sarı, Kurul Başkanı; Kemal Şeyhmus Karahan, Başkan Yardımcısı Bayram Elçi, Raportör Berrin Çiftçi, Kurul Üyeleri; Murat Özenir, Lezgin Aras, Cemil Kora, Haluk Selçuk, Volkan Engin ve İnci Şentuna katıldı.

İMO'yu Instagram Hesabımızdan da Takip Edebilirsiniz

İnşaat Mühendisleri Odası'nın faaliyetleri, haberleri, duyuruları ve paylaşımlarını sosyal medya hesaplarından kolayca takip edebilirsiniz. Yeni açılan İMO Genel Merkez instagram hesabına **İMO GENEL MERKEZ** adresinden ulaşabilirsiniz.

Mevcut Sosyal Medya Hesaplarımız aşağıdaki gibidir.

Facebook hesabımıza: <https://www.facebook.com/imomerkez/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Twitter hesabımıza <https://twitter.com/imomerkez> adresinden de paylaşımlarımızı takip edebilirsiniz.

Youtube hesabımız : **İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez** adreslerinden paylaşımlarımızı takip edebilirsiniz



Instagram

facebook

twitter

YouTube

Mühendisler, Mimarlar, Şehir Plancıları, Tabipler, Diş Hekimleri ve Mali Müşavirler Olarak TBMM'ye Çağrımızdır

Salgın nedeniyle verilen aranın ardından yeniden toplanacak Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin, meslek örgütlerinin yasalarıyla değil, ülkenin gerçek ve yakıcı sorunlarıyla ilgilenmesi için TMMOB, TTB, TÜRMOB ve TDB tarafından 1 Haziran 2020 tarihinde ortak çağrı yapıldı.

Mühendisler, Mimarlar, Şehir Plancıları, Tabipler, Dişhekimleri ve Mali Müşavirler olarak;

TBMM'YE ÇAĞRIMIZDIR

COVID-19 Salgını dolayısıyla toplumsal ve ekonomik alanda derin yıkımlar yaşadığımız, salgın nedeniyle 4000'in üzerinde yurttaşımızı yitirdiğimiz bir dönemden geçiyoruz. Gerek dünyada, gerekse de ülkemizde salgının tam olarak kontrol altına alınmadığı, gerekli önlemler alınmazsa yeni salgın atakları riskinin büyük bir tehdit içerdiği tüm bilim çevreleri tarafından ifade edilmektedir.

Türkiye Büyük Millet Meclisini, Covid-19 salgınında ülkemizde gelinen son durumu açık şeffaf bilgilerle değerlendirmeye; gelinen aşamada Covid-19 pandemisinde sağlık hizmeti - sosyal yaşam ve iş yaşamında atılacak adımların bilimsel verilere dayalı ve yeni salgın ataklarını önleyecek mahiyette olmasını sağlayacak kanuni düzenlemeleri ivedilikle yaşama geçirmeye,

Uygulanan ekonomik programın yarattığı ve Covid-19 pandemisinin etkisiyle dramatik bir hal alan ekonomik krizin meslek mensubu üyelerimizle birlikte milyonlarca yurttaşımızın üzerindeki yıkıcı etkisini, azaltılmayan vergi yükünü, kapanan 300 bine yakın işyerini, milyonları bulan yeni işsiz ve iş bulma

umudunu yitiren milyonlarca genç işsiz sorunlarını çözmek üzere alınacak tedbirleri ve çıkarılacak yasaları öncelikli olarak gündemine almaya,

Ülkenin gerçek ve yakıcı sorunları çözüm beklerken, dar siyasi çıkarlar uğruna demokrasimize ve Meclisimizin saygınlığına gölge düşürülmesine izin vermemeye davet ediyoruz!

TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) TTB (Türk Tabipleri Birliği) TÜRMOB (Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği) TDB (Türk Dişhekimleri Birliği)

MÜHENDİSLER, MİMARLAR, ŞEHİR PLANCILARI, TABİPLER, DİŞHEKİMLERİ VE MALİ MÜŞAVİRLER OLARAK

"TBMM'YE ÇAĞRIMIZDIR"



DİSK-KESK-TMMOB-TTB: Hukuksuzluğa Alışmayacağız

BASIN AÇIKLAMASI

DİSK, KESK, TMMOB, TTB:

"Halk egemenliği anlayışını ortadan kaldıran, seçme ve seçilme hakkını yok sayan, basın özgürlüğünü ayaklar altına alan tüm girişimlerin karşısındayız!"

Görevdeki belediye başkanlarının görevden alınarak yerlerine kayyum atanması, Belediyelerin başlattığı dayanışma kampanyalarının paralel devlet olarak adlandırılarak sonlandırılması, anayasal meslek kuruluşlarının yasalarına müdahale edilerek etkisizleştirilmeye çalışılması, halkın oylarıyla parlamento seçilmiş kişilerin milletvekillerinin düşürülerek tutuklanması ve son olarak muhalif gazetecilerin tutuklanması gibi uygulamalar ülkemiz demokrasisi adına utanç verici boyutlara ulaşmıştır.

Halk egemenliği anlayışını ortadan kaldıran, seçme ve seçilme hakkını yok sayan, basın özgürlüğünü ayaklar altına alan tüm bu girişimlerin karşısındayız!

Bilimlidir ki, ülke tarihinin en büyük işsizlik dalgasının yaşandığı, hayat pahalılığının yaşanılmaz boyutlara ulaştığı, halkın borç yükü altında ezildiği bir toplumsal gerçeklik ortada dururken, millet bahçesi açılışlarıyla, kredi reklamlarıyla, içi boş projelerle yaratılmak istenen sahte başarı hikâyelerinin hiçbir inandırıcılığı bulunmuyor.

Ülkeyi yönetenleri, bu ülkenin gerçek sorunlarıyla yüzleşmeye, anayasaya, hukuka ve halk iradesine saygı duymaya çağırıyoruz.

DİSK – KESK – TMMOB – TTB

DİSK-KESK-TMMOB ve TTB, iktidarın son günlerde gerçekleştirdiği antidemokratik uygulamalara ilişkin 9 Haziran 2020 tarihinde ortak bir basın açıklaması yaptılar.

HUKUKSUZLUĞA ALIŞMAYACAĞIZ!

Etkileri hala devam eden küresel salgın nedeniyle toplumun geniş kesimleri ekonomik ve sosyal sorunlarla boğuşurken, demokrasi ve hukuk dışı uygulamalarla, çevre ve doğa talanına dayalı, toplumsal gereksinimleri gözetmeyen rant eksenli projelerle ülkemiz uçurumun kıyasına doğru sürüklenmeye devam ediyor.